



*Strategialla tarkoitetaan pitkän aikavälin suunnitelmaa, jolla pyritään saavuttamaan tavoiteltu päämäärä.
Strategia pohjautuu yhteisön yhdessä määrittämiin arvoihin, missioon eli toiminta-ajatukseen ja visioon eli tavoitetilään.
Strategian laatimista varten tarvitaan arvio yhdistyksen toimintaympäristöstä ja sisäisestä tilasta nyt ja tulevaisuudessa.*

SUOMI-UNKARI SEURA - FINN-MAGYAR TÁRSASÁG RY:N STRATEGIA 2012-2020

JOHDANTO / TAUSTAA

Suomi-Unkari Seura on vuodesta 1950 alkaen pitänyt yllä kiinnostusta Unkaria kohtaan ja edistänyt eri alojen yhteyksiä aktiivisena valtakunnallisena kansalaisjärjestönä. Seuran muodostavat yli 50 paikkakunnalla toimivat paikallisyhdistykset, joissa on henkilöjäseniä noin 4000.

Unkarin ja Suomen välillä on kielisukulaisuuteen pohjautuva erityissuhde ja kulttuurisuhteiden pitkät perinteet. Maiden väliset esimerkillisen tiiviit yhteydet säilyivät myös maiden kuulussa poliittisesti eri järjestelmiin. Seura toteuttaa osaltaan Suomen ja Unkarin välisen kulttuurivaihtosopimuksen työsuunnitelmaa.

Strategiatyö on aloitettu Suomi-Unkari Seura 2010 -kehitysprojektin osana tarkoituksena jäsentää toiminnan tavoitteita ja suunnata resursseja yhdistyksen ja toimintaympäristön muutoksissa pitkällä aikavälillä.

TOIMINTA-AJATUS (MISSIO)

Suomi-Unkari Seuran tarkoituksena on suomalaisten ja unkarilaisten **laaja-alaisen vuorovaikutuksen** kehittäminen. Seura edistää Suomen ja Unkarin **historian ja nykypäivän tuntemusta** molemmissa maissa. Seura toimii **aktiivisena kansalaisjärjestönä laajan kumppaniverkostonsa** kanssa kahden EU-maan yhteistyön lisäämiseksi eurooppalaisessa toimintaympäristössä.

ARVOT

avoimuus, suvaitsevaisuus, puoluepoliittinen riippumattomuus, aktiivisuus, osallisuus, yhteistyökykyisyys, monialaisuus

TOIMINTAYMPÄRISTÖ (eli strategisten valintojen perusteluja)

koko maan kattava verkosto - Seura ja sen paikallisyhdistykset muodostavat valtakunnallisesti kattavan **verkoston**.

monialaisuus ja monimuotoisuus - Seuran toiminta ulottuu useille **aloille** ja toiminnan **muotoja** on monia.

asiantuntijuus - Seuran jäsenenä on eri alojen **asiantuntijoita** ja Unkarin osaajia.

henkilökohtaiset suhteet - Seuran jäsenet ovat usein **henkilökohtaisessa** kosketuksessa unkarilaisiin.

yhteistyöverkostot - Seura toimii yhteistyössä erilaisten Unkariin liittyvien ja muiden **yhteisöjen** kanssa.

verkostoituminen - Yhteistyön edellytyksenä on **verkostoituminen** ja erilaisten viestintämuotojen käyttäminen.

yhdistystoiminnan haasteet - Nopeutunut elämänrytmi ja kilpailu vapaa-ajasta eivät suosi **yhdistystoimintaan** osallistumista.

resurssit - Seura tarvitsee kokoonsa ja toimintansa aktiivisuuteen nähden riittävät **resurssit**.

muuttuva maailma - Yhdistyksen on elinvoimansa säilyttääkseen kyettävä jatkuvaan **uudistumiseen**.

TAVOITETILA 2020 (VISIO)

- keskeisin kansalaisjärjestö ja asiantunteva **toimija** suomalais-unkarilaisissa suhteissa
- aktiivinen **tiedon** tuottaja ja välittäjä alati muuttuvassa maailmassa
- jatkuvasti **uudistumiskykyinen** ja tulevaisuuteen orientoitunut yhdistys
- monipuolisesti **näkyvä** ja tunnettu järjestö

a Suomi-Unkari Seura on keskeisin kansalaisjärjestö ja asiantunteva toimija suomalais-unkarilaisissa suhteissa

Seura kehittää **verkostoitumistaan** nykyisten ja uusien yhteistyökumppaneiden kanssa, joita ovat mm. ministeriöt ja muut viranomaiset, suurlähetystöt, kulttuuri-instituutit, ystävyyskunnat, ystävyysseurakunnat, yliopistojen unkarin lehtorit, yliopistot ja muut oppilaitokset, matkailuala, yritykset, Unkari-Suomi Seura ja sen paikallisyhdistykset, muut suomalaiset ja unkarilaiset yhteisöt ja sukukansayhteistyö.

Seura ja sen paikallisyhdistykset ovat usein erilaisia toimijoita **yhdistävä linkki**.

Seura kehittää oman **asiantuntijaverkostonsa** toimivuutta.

Seura kehittää valmiuksiaan **hankeyhteistyöhön**.

Seura **edistää yhteistyötä** mm. stipendiaattien, harjoittelijoiden, asiantuntijoiden, oppilaitosten, erilaisten yhteisöjen, yksilöiden ja perheiden kanssa esim. olemalla aktiivisesti mukana erilaisissa verkostoissa ja kertomalla mahdollisuuksista.

b Suomi-Unkari Seura on aktiivinen tiedon tuottaja ja välittäjä alati muuttuvassa maailmassa

Seura tuottaa ajankohtaista ja eri aloja käsittelevää tietoa Unkarista. Erityinen paino on **tiedon taustoittamisessa, syventämisessä ja välittämisessä** sekä muuten **vähälle huomiolle jäävien aiheiden** esille ottamisessa.

Tiedon välittämisen **keinoina** ovat mm. Suomi-Unkari-lehti, verkkosivut, sähköposti, sosiaalinen media, tietopalvelu, omat julkaisut, tapahtumat ja seminaarit.

Kohteina Suomessa ovat jäsenet, paikallisyhdistykset, asiantuntijat, viranomaiset, oppilaitokset, muut yhteisöt ja suuri yleisö sekä Unkarissa keskeiset sidosryhmät. Lisäksi Suomi-tietoutta välitetään mm. Unkari-Suomi Seuran ja unkarilaisten ystävyyskuntien verkostoihin.

Muotoina ovat valmiit tietoisut ja kampanjat sekä kohteesta riippuen kulloinkin sopivin tapa. **Tiedon** välittämisen ohella on keskeistä **unkarin kielen** opiskelun edistäminen ja **kulttuurielämyksien** tarjoaminen.

Tiedon tuottamisen ja välittämisen edellytyksenä on **asiantuntijaverkoston ylläpito**, paikallisyhdistysten ja jäsenten **osaamisen hyödyntäminen** ja seuran toimiston ajanmukaisten **resurssien turvaaminen**.

Tiedon tuottamisen ja välittämisen **tavoitteena** on monialaisuus, luotettavuus, kiinnostavuus, ajankohtaisuus ja vaikuttavuus.

c Suomi-Unkari Seura on jatkuvasti uudistumiskykyinen ja tulevaisuuteen orientoitunut yhdistys

Kehitystyön tavoitteena on taata yhdistyksen **elinkelpoisuus**, nykyisten toimijoiden ja jäsenten **kiinnostus** sekä saada **uusia ihmisiä mukaan** toimintaan. Jäsenten ja aktiivisten paikallisten toimijoiden henkilökohtainen sitoutuneisuus on yhdistyksen keskeinen voimavara. Toiminnassa on pystyttävä säilyttämään seuran vahvuutena oleva **hyvä henki ja ilo** olla mukana.

Seuran on tarjottava **erilaisille ihmisille erilaisia** osallistumistapoja. Sosiaalisessa mediassa **koko yhteisö ja suuri yleisö** ovat yhdessä mukana ideoimassa ja osallistumassa toimintaan.

Seuran on löydettävä keinoja **uusien sukupolvien** kiinnostuksen herättämiseen ja kertyneen **tiedon siirtämiseen** uusille toimijoille.

Seura tukee **paikallisyhdistysten** toimintaa erilaisin keinoin esim. **hyviä käytäntöjä** kokoamalla ja jakamalla. Tässä välineinä ovat mm. paikallisyhdistysten neuvottelupäivät ja seminaarit sekä uuden teknologian tarjoamat mahdollisuudet.

Keskeisiä käsitteitä toiminnassa ovat verkostoituminen, viestintä ja koulutus. Toimintaa ohjaa myös tavoitteellisuus, pitkäjänteisyys, innovatiivisuus, luovuus ja ilo.

d Suomi-Unkari Seura on monipuolisesti **näkyvä** ja tunnettu järjestö

Seura toimii paikallisyhdistyksineen aktiivisesti **erilaisissa verkostoissa**, on näkyvästi **esillä mediassa** ja on **toimijana tunnettu** yhteistyökumppaneiden ja suuren yleisön keskuudessa.

Viestintä on monipuolista ja **kohdeyleisön huomioon ottavaa**, ja sen keinoina ovat mm. perinteinen posti, lehti, sähköinen tiedotus, sosiaalinen media, tapahtumat ja henkilökohtaiset kontaktit.

Seura edistää paikallisyhdistystensä **viestintävalmiuksia** ja laatii **toimintamalleja** yhdistyksille mediaa varten.

TOIMINTAEDELLYTYKSET

Resursseja koskevat tavoitteet liittyvät mm. seuraavaan: jäsenmaksut, oma varainhankinta, valtionavustus, hankeavustukset ja sponsorit. Muita tärkeitä toiminnan edellytyksiä ovat sitoutunut ja osaava henkilökunta, projektityövoima, korkeakouluharjoittelijat sekä verkostoituminen, hyvät käytänteet ja koulutus.

Jäsenmaksun maksamisprosentti säilyy korkeana ja omassa varainhankinnassa mm. tavaramyynti on tuloksellista. Valtionavustus toiminnan laatu ja laajuus huomioon ottaen on kohtuullinen ja pitkäjänteisen suunnittelun mahdollistava. Hankeavustusta pyritään saamaan jatkuvasti niin EU:lta kuin muistakin lähteistä ja sponsoreita tukemaan seuran hankkeita. Verkostoituminen ja hyvien käytänteiden levittäminen tehostavat toimintaa. Vakinaisen henkilökunnan lisäksi käytetään hankekohtaista projektityövoimaa ja korkeakouluharjoittelijoita. Henkilökunnan säännöllinen koulutus ja työvälineiden ajanmukaisuus takaavat pienen toimiston valmiudet toteuttaa suunnitelmat ja kehittää toimintaa. Yhteistoiminta mm. Unkarin kulttuuri- ja tiedekeskuksen kanssa tuo synergiaetua.

STRATEGIAN TOTEUTUMISEN SEURANTA

Hallitus seuraa suunnitelmien toteutumista vuosittain ja edustajakokous tarvittaessa, vähintään joka toinen vuosi. Tavoitteita ja keinoja arvioidaan ja muutetaan tarvittaessa.